

## 女性活躍推進法に基づく取組

①女性活躍推進法第 19 条に基づく特定事業主行動計画の公表（平成 30 年 3 月公表）

<https://www.az9.or.jp/syoubou/tokuteijigyou.html>

②女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく取組の実施状況の公表（令和 3 年 5 月公表）

### 1. 採用関係

・採用試験の女性受験者の拡大に向け、試験実施案内のポスターに女性を登用し、管内及び近隣の高等学校へ配付、女性吏員の活躍を説明する他、公共施設等へ掲示を行っている（平成 30 年から）。

### 2. 配置、育成、教育訓練登用関係

・妊娠した職員の勤務区分を隔日勤務から毎日勤務へと変更。  
・女性吏員 3 名が育児休業を取得（令和 2 年）。

### 3. その他

・妊娠した職員用の制服を導入済み（平成 30 年 6 月）。

③女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和 3 年 5 月公表）

### 1 女性職員の採用割合

採用年度別	採用者数	うち女性の採用者数	女性の割合
令和元年度	9	0	0.0%
令和2年度	6	0	0.0%
令和3年度	5	0	0.0%

### 2 採用試験の受験者の女性割合

受験年度別	受験者数	うち女性の受験者数	女性の割合
平成30年度	39	1	2.56%
令和元年度	22	0	0%
令和2年度	63	5	7.94%

### 3 職員の女性割合（4月1日現在）

年度別	職員総数	うち女性の職員数	女性の割合
令和元年度	232	7	3.01%
令和2年度	235	7	2.98%
令和3年度	231	8	3.46%

### 4 継続勤務平均年数（令和3年度平均）

男性	16.3年
女性	12.6年

### 5 約10年度前（平成22年度以降）に採用した職員の男女別継続任用割合

男性	94.2%
女性	80.0%

## 6 男女別の育児休業取得率（令和2年度）

男 性	0.0%
女 性	100.0%

## 7 男性の配偶者出産休暇等取得率（令和2年度）

平成30年度	100.0%
令和元年度	100.0%
令和2年度	100.0%

## 8 超過（時間外）勤務の状況

1人あたりの平均 時間/月	男女別	令和2年度	令和元年度	平成30年度
	男性吏員	10.6時間	15.1時間	13.8時間
	女性吏員	11.1時間	12.6時間	10.2時間

## 9 年次休暇等取得率

勤務種別	令和2年	令和元年	平成30年
交替制勤務	11.0日	10.6日	8.7日
毎日勤務	9.2日	5.2日	5.1日

## 10 管理職の女性割合（令和3年4月1日現在）

管理職人数 (消防司令長以上)	女性		男性	
	人数	割合	人数	割合
9人	0	0.0%	9	100.0%

## 11 各役職段階の職員の女性割合（令和3年4月1日現在）

役職段階		男女別		女 性		男 性	
		人数	割合	人数	割合	人数	割合
職級(階級)	人数	人数	割合	人数	割合	人数	割合
消防長（消防正監）	1	0	0	1	100.0		
次長、署長（消防監）	2	0	0	2	100.0		
課長、署長（消防司令長）	6	0	0	6	100.0		
課長補佐、副署長、出張所長、 主幹（消防司令）	34	1	2.9	33	97.1		
係長、主査、救助隊長 （消防司令補）	69	1	1.4	68	98.6		
係員（消防士長）	37	2	5.4	35	94.6		
係員（消防副士長）	26	3	11.5	23	88.5		
係員（消防士）	56	1	1.8	55	98.2		
合計	231	8	3.5	223	96.5		