

## 女性活躍推進法に基づく取組

①女性活躍推進法第15条に基づく特定事業主行動計画の公表（平成30年3月公表）

[http://www.az9.or.jp/syoubou/tokutei\\_jigyuu.html](http://www.az9.or.jp/syoubou/tokutei_jigyuu.html)

②女性活躍推進法第15条第6項に基づく取組の実施状況の公表（令和元年7月公表）

### 1. 採用関係

・採用試験の女性受験者の拡大に向け、試験実施案内のポスターに女性を登用し、管内並びに近隣の高等学校へ配付をするとともに、公共施設等へ掲示を行った。

### 2. 配置、育成、教育訓練登用関係

・妊娠した職員の勤務区分を隔日勤務から毎日勤務へと変更した。  
 ・女性吏員3名が育児休業を取得中（R元年7月1日現在）。

### 3. その他

・妊娠した職員用の制服を導入済み（H30.6）。

③女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和元年7月公表）

### 1 女性職員の採用割合

採用年度別	採用者数	うち女性の採用者数	女性の割合
平成29年度	10	0	0.0%
平成30年度	10	0	0.0%
平成31年度	9	0	0.0%

### 2 採用試験の受験者の女性割合

受験年度別	受験者数	うち女性の受験者数	女性の割合
平成28年度	49	2	4.08%
平成29年度	42	1	2.38%
平成30年度	39	1	2.56%

### 3 職員の女性割合（4月1日現在）

年度別	職員総数	うち女性の職員数	女性の割合
平成29年度	219	9	4.10%
平成30年度	225	8	3.55%
平成31年度	232	7	3.01%

### 4 継続勤務平均年数（令和元年度平均）

男性	16.0年
女性	8.9年

### 5 約10年度前（H20年度以降）に採用した職員の男女別継続任用割合

男性	92.7%
女性	75.0%

6 男女別の育児休業取得率（平成30年度）

男 性	0.0%
女 性	100.0%

7 男性の配偶者出産休暇等取得率（平成30年度）

平成28年度	100.0%
平成29年度	100.0%
平成30年度	100.0%

8 超過（時間外）勤務の状況

1人あたりの平均 時間/月	男女別	平成30年度	平成29年度	平成28年度
	男性吏員	13.8時間	16.2時間	16.4時間
	女性吏員	10.2時間	18.2時間	14.7時間

9 年次休暇等取得率

勤務種別	平成30年	平成29年	平成28年
交替制勤務	8.7日	8.1日	6.8日
毎日勤務	5.1日	5.6日	5.0日

10 管理職の女性割合（令和元年4月1日現在）

管理職人数 (消防司令長以上)	女性		男性	
	人数	割合	人数	割合
9人	0	0.0%	9	100.0%

11 各役職段階の職員の女性割合（令和元年4月1日現在）

役職段階	男女別		女 性		男 性	
	職級(階級)	人数	人数	割合 %	人数	割合 %
消防長（消防正監）	1	0	0	100.0	1	100.0
次長（消防監）	1	0	0	100.0	1	100.0
課長、署長（消防司令長）	7	0	0	100.0	7	100.0
課長補佐、副署長、出張所長、 主幹（消防司令）	34	0	0	100.0	34	100.0
係長、主査（消防司令補）	65	0	0	100.0	65	100.0
係員（消防士長）	42	3	7.1	92.9	39	92.9
係員（消防副士長）	19	2	10.5	89.5	17	89.5
係員（消防士）	63	2	3.1	96.9	61	96.9
合計	232	7	3.0	97.0	225	97.0