

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：仙南地域広域行政事務組合

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	82.2%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	—
全職員	80.4%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	—
本庁課長補佐相当職	88.5%
本庁係長相当職	86.7%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	—
26～30年	—
21～25年	—
16～20年	85.1%
11～15年	89.4%
6～10年	90.1%
1～5年	79.7%

【説明欄】

- ・男女両方もしくは一方に該当者が存在しない場合、または、情報公表対象者が少ない場合は、「—」と記載している。
- ・行政職と消防職では給与体系が異なり、相対的に給与水準の高い消防職の約9割が男性であり、職種の給与の差異が男女の給与の差異として表れている。
- ・当該情報の公表について、公表の対象者が非常に少ないため、数値に多少の誤差や乖離がある。

* 勤続年数は、採用年度を1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。