

組合人事行政の運営等のあらまし

組合における人事行政運営の公平性及び透明性の確保を目的として、主に前年度における組合人事行政の運営等のあらましをお知らせします。

なお、詳しい内容については、組合ホームページ (<https://www.az9.or.jp/>) において御覧頂けます。

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の任免に関する状況

区分	行政職	消防職	労務職	合計
採用	1人	5人	0人	6人
退職	1人	5人	1人	7人

※採用は令和4年4月1日付け、退職は令和3年度中で、内訳は定年退職が2人、勲奨退職が1人、普通退職が4人です。

(2) 職員数の状況(令和4年4月1日現在)

職種	行政職	消防職	労務職	合計
職員数	60人	229人	9人	298人

※職員数は、毎年度総務省に報告する「地方公共団体定員管理調査」の数値です。

2 職員の給与の状況

(1) 平均給料月額及び平均給与月額の状況(令和4年4月1日現在)

区分	全体	うち行政職
平均給料月額	287,643円	300,297円
平均給与月額	358,531円	342,908円
平均年齢	39歳2月	42歳11月

(2) 初任給の状況(令和4年4月1日現在)

職種	区分	仙南広域	国の給料
行政職	大学卒	182,200円	182,200円
	高校卒	150,600円	150,600円

※平均給与月額は、平均給料月額に(3)の手当を加えたものです。

(3) 手当の状況

ア 期末・勤勉手当(令和4年4月1日現在)

支給時期	期末手当	勤勉手当	計	備考
6・12月期	各1.20月分	各0.95月分	各2.15月分	制度上の段階、職務の級による加算措置 5~15%
年間	2.40月分	1.90月分	4.30月分	

イ その他の手当(令和4年4月1日現在)

手当の種類	管理職手当、扶養手当、同居手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当等

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況(行政職)

勤務時間	開始時刻	休憩時間	終了時刻
7時間45分	8:30	12:00~13:00	17:15

※隔日勤務者の消防職員については別に定められています。

(2) 年次有給休暇の取得日数(令和3年度)

職員一人あたりの平均取得日数
10.3日

※年間20日付与、20日を限度に繰り越し可能です。

4 職員の休業に関する状況(令和3年度)

区分	男性	女性	合計
育児休業	2人	4人	6人

※取得期間は無給となります。
自己啓発等休業及び配偶者同行休業の取得はありませんでした。

(3) そのほかの休暇制度

区分	概要	備考
病気休暇	公務上の傷病、結核性疾患、公務外の傷病	有給
特別休暇	結婚、妊娠・産前産後、産前産後、忌引、夏季休暇等	有給

5 職員の分限及び懲戒処分等の状況(令和3年度)

(1) 分限処分の状況

区分	降任	免職	休職	降給	計
心身の故障の場合	0人	0人	1人	0人	1人

6 職員の服務の状況(令和3年度)

(1) 営利企業等従事許可の状況

区分	許可件数
報酬を得て事業又は事務に従事する場合	0件

7 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 職員の研修の状況(令和3年度)

区分	研修数	参加人数
宮城県市町村職員研修所	19	59人
宮城県消防学校	13	43人
その他の研修実施機関	123	564人

(2) 勤務成績の評定の概要

区分	回数	評定期
昇給判定	年1回	12月
勤勉手当査定	年2回	5月・11月

8 職員の福祉及び利益の保護の状況(令和3年度)

(1) 健康診断の状況

区分	受検者数
定期健康診断	222人
人間ドック	73人

※左記のほかに脳検診をはじめとする各種診断を実施しています。

(2) 利益の保護の状況

ア 勤務条件に関する措置の要求の状況	0件
イ 不利益処分に関する不服申し立ての状況	0件
ウ 苦情相談の状況	1件

※上記については公平委員会の事務を委託している宮城県人事委員会からの報告事項となります。

■情報公開・個人情報保護制度の実施状況

情報公開実施状況	個人情報保護制度実施状況
前年度の情報公開条例に基づく実施状況は次のとおりでした。	前年度の個人情報保護条例に基づく実施状況は次のとおりでした。
・公文書の開示請求の件数 6件	・公文書の開示請求の件数 5件
・開示決定等の件数 6件	・開示決定等の件数 5件
・審査請求の件数 0件	・審査請求の件数 0件

人事
次の方が就任されました。
理事長 滝口茂氏【柴田町長】 (令和4年7月26日付け)