

組合人事行政の 運営等のあらまし

【問い合わせ先】総務課
☎0224-52-2628

組合における人事行政運営の公平性や透明性の確保を目的として、主に前年度における組合人事行政の運営等のあらましをお知らせします。

なお、詳しい内容については、組合掲示板やホームページ (<https://www.az9.or.jp/>) においてご覧いただけます。

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の任免に関する状況

区分	行政職	消防職	労務職	合計
採用	4人	6人	0人	10人
退職	3人	5人	2人	10人

※採用は令和2年4月1日付け、退職は令和元年度中で、内訳は定年退職が7人、普通退職が2人、その他が1人です。

(2) 職員数の状況(令和2年4月1日現在)

職種	行政職	消防職	労務職	合計
職員数	60人	233人	11人	304人

※職員数は、毎年度総務省に報告する「地方公共団体定員管理調査」の数値です。

2 職員の給与の状況

(1) 平均給料月額、平均給与月額及び平均年齢の状況(令和2年4月1日現在)

区分	行政職	消防職	労務職	全体
平均給料月額	293,918円	280,191円	252,518円	281,899円
平均給与月額	334,162円	354,818円	282,854円	348,137円
平均年齢	42歳0月	36歳9月	58歳0月	38歳7月

※平均給与月額は、平均給料月額に管理職手当、扶養手当、時間外勤務手当等の諸手当を含んだものです。

(2) 初任給の状況(令和2年4月1日現在)

職種	区分	仙南広域	国の給料
行政職	大学卒	182,200円	182,200円
	高校卒	150,600円	150,600円
消防職	大学卒	199,000円	—
	高校卒	169,900円	—
労務職	高校卒	147,900円	147,900円

※国の給料表については消防職給料表を採用しておりません。

(3) 手当の状況

ア 期末・勤勉手当(令和2年4月1日現在)

支給時期	期末手当	勤勉手当	計
6月期	1.300月分	0.950月分	2.250月分
12月期	1.300月分	0.950月分	2.250月分
計	2.600月分	1.900月分	4.500月分

制度上の段階、職務の級による加算措置 5~15%

イ 他の手当

管理職手当、
扶養手当、
住居手当、
特殊勤務手当、
時間外勤務手当等

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況(行政職)

勤務時間	開始時刻	休憩時間	終了時刻
7時間45分	8:30	12:00~13:00	17:15

※隔日勤務者の消防職員については別に定められています。

(2) 年次有給休暇の取得日数(令和元年中)

職員一人あたりの平均取得日数
10.0日

※年間20日付与、20日を限度に繰り越し可能です。

(3) そのほかの休暇制度

区分	概要	備考
病気休暇	公務上の傷病、結核性疾患、公務外の傷病	有給
特別休暇	公民権行使、社会貢献活動、結婚、妊娠・産前産後、育児、夏期休暇、職務遂行に必要な資格受験等	有給
介護休暇	配偶者、父母、子等が傷病により生活を営むのに支障がある者への介護	無給
組合休暇	職員団体の業務、活動に従事	無給

4 職員の休業に関する状況(令和元年度)

	男性	女性	合計
育児休業	0人	4人	4人
自己啓発等休業	0人	0人	0人
配偶者同行休業	0人	0人	0人

※取得期間は無給となります。

5 職員の分限及び懲戒処分の状況(令和元年度)

(1) 分限処分の状況

区分	降任	免職	休職	降給	計
刑事事件に関し 起訴された場合	0人	0人	1人	0人	1人

(2) 懲戒処分の状況

区分	戒告	減給	停職	免職	計
全体の奉仕者たるにふさわしくない 非行のあった場合	1人	0人	1人	1人	3人

6 職員のサービスの状況(令和元年度)

(1) 営利企業等従事許可の状況

区分	許可件数
報酬を得て事業又は事務に従事する場合	0件

※左記の許可は公共団体等から依頼されたものについて、地方公務員法の規定に基づき許可したものです。

7 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 職員の研修の状況(令和元年度)

区分	研修数	参加人数
宮城県市町村職員研修所	23	72人
宮城県消防学校	10	28人
その他の研修実施機関	73	1,025人

(2) 勤務成績の評定の概要

区分	回数	評定期
昇給判定	年1回	12月
勤勉手当査定	年2回	5月・11月

8 職員の福祉及び利益の保護の状況(令和元年度)

(1) 健康診断等の状況

区分	受検者数
定期健康診断	220人
人間ドック	73人

※左記のほかに脳検診をはじめとする各種診断を実施しています。

(2) 利益の保護の状況

ア 勤務条件に関する措置の要求の状況 0件
イ 不利益処分に関する不服申し立ての状況 0件

※上記については公平委員会の事務を委託している宮城県人事委員会からの報告事項となります。