

組合 人事行政の 運営等のあらまし

【問い合わせ先】総務課
☎0224-52-2628

組合における人事行政運営の公平性及び透明性の確保を目的として、主に前年度における組合人事行政の運営等のあらましをお知らせします。

なお、詳しい内容については、組合掲示板やホームページ <http://www.az9.or.jp/> においてご覧いただけます。

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の任免に関する状況

区 分	行政職	消防職	労務職	合計
採 用	2人	10人	0人	12人
退 職	2人	6人	1人	9人

※採用は平成30年4月1日付け、退職は平成29年度中で、内訳は定年退職が5人、普通退職が4人です。

(2) 職員数の状況(平成30年4月1日現在)

職 種	行政職	消防職	労務職	合計
職員数	60人	222人	12人	294人

※職員数は、毎年度総務省に報告する「地方公共団体定員管理調査」の数値です。

2 職員の給与の状況

(1) 平均給料月額、平均給与月額及び平均年齢の状況(平成30年4月1日現在)

区 分	行政職	消防職	労務職	全 体
平均給料月額	290,563円	276,617円	290,567円	280,033円
平均給与月額	335,915円	361,699円	315,097円	354,535円
平均年齢	38歳0月	35歳9月	56歳0月	37歳0月

※平均給与月額は、平均給料月額に管理職手当、扶養手当、時間外勤務手当等の諸手当を含んだものです。

(2) 初任給の状況(平成30年4月1日現在)

職 種	区 分	仙南広域	国の給料
行政職	大学卒	179,200円	179,200円
	高校卒	147,100円	147,100円
消防職	大学卒	195,500円	— 円
	高校卒	166,000円	— 円
労務職	高校卒	144,500円	144,500円

※国の給料表については消防職給料表を採用しておりません。

(3) 手当の状況

ア 期末・勤勉手当(平成30年4月1日現在)

支給時期	期末手当	勤勉手当	計
6月期	1.225月分	0.900月分	2.125月分
12月期	1.375月分	0.900月分	2.275月分
計	2.600月分	1.800月分	4.400月分
制度上の段階、職務の級による加算措置 5～15%			

イ 他の手当

管理職手当、
扶養手当、
住居手当、
特殊勤務手当、
時間外勤務手当等

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況(行政職)

勤務時間	開始時刻	休憩時間	終了時刻
7時間45分	8:30	12:00～13:00	17:15

※隔日勤務者の消防職員については別に定められています。

(2) 年次有給休暇の取得日数(平成29年中)

職員一人あたりの平均取得日数
8.7日

※年間20日付与、20日を限度に繰り越し可能です。

(3) そのほかの休暇制度

区 分	概 要	備考
病気休暇	公務上の傷病、結核性疾患、公務外の傷病	有給
特別休暇	公民権行使、社会貢献活動、結婚、妊娠婦母体保護、産前産後、忌引、夏季休暇、職務遂行に必要な資格受験等	有給
介護休暇	配偶者、父母、子等が傷病により生活を営むのに支障がある者への介護	無給
組合休暇	職員団体の業務、活動に従事	無給

5 職員の分限及び懲戒処分等の状況(平成29年度)

(1) 分限処分の状況

区 分	降任	免職	休職	降給	計
心身の故障の場合	0人	0人	2人	0人	2人

(2) 懲戒処分の状況

区 分	戒告	減給	計
法令に違反した場合	0人	0人	0人

6 職員の服従の状況(平成29年度)

営利企業等従事許可の状況

区 分	許可件数
報酬を得て事業又は事務に従事する場合	0件

※左記の許可は公共団体等から依頼されたものについて、地方公務員法の規定に基づき許可したものです。

7 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 職員の研修の状況(平成29年度)

区 分	研修数	参加人数
宮城県市町村職員研修所	24	72人
宮城県消防学校	11	37人
その他の研修実施機関	46	372人

(2) 勤務成績の評定の概要

区 分	回数	評定期間
昇給判定	年1回	12月
勤勉手当査定	年2回	5月・11月

8 職員の福祉及び利益の保護の状況(平成29年度)

(1) 健康診断等の状況

区 分	受検者数
定期健康診断	216人
人間ドック	66人

※左記のほか脳検診をはじめとする各種診断を実施しています。

(2) 利益の保護の状況

ア 勤務条件に関する措置の要求の状況 0件

イ 不利益処分に関する不服申し立ての状況 0件

※上記については公平委員会の事務を委託している宮城県人事委員会からの報告事項となります。